

Założenia do zasad okresowej oceny nauczycieli akademickich Politechniki Poznańskiej

I. Zakres oceny

1. W grupie pracowników dydaktycznych ocenie podlegają osiągnięcia:
 - a) dydaktyczne (D);
 - b) organizacyjne (O).
2. W grupie pracowników badawczych ocenie podlegają osiągnięcia:
 - a) naukowe (N);
 - b) organizacyjne (O).
3. W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych ocenie podlegają osiągnięcia:
 - a) naukowe (N);
 - b) dydaktyczne (D);
 - c) organizacyjne (O).

UWAGA: Pracownicy należący do każdej z grup składają oświadczenie o przestrzeganiu przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także własności przemysłowej.

II. Zasady główne

1. Członek wydziałowej komisji oceniającej (komisji oceniającej dla jednostek organizacyjnych niewchodzących w skład wydziałów) nie może uczestniczyć w pracach komisji nad własnym arkuszem oceny.
2. W ocenie grupy pracowników dydaktycznych decydujące są osiągnięcia dydaktyczne.
3. W ocenie grupy pracowników badawczych decydujące są osiągnięcia naukowe.
4. W ocenie grupy pracowników badawczo-dydaktycznych decydujące są osiągnięcia dydaktyczne i naukowe.

III. Sposób oceny osiągnięć

1. Ocena osiągnięć dydaktycznych ma charakter hybrydowy i uwzględnia:
 - a) ocenę parametryczną – na podstawie oceny z ankiet studentów i/lub doktorantów;
 - b) ocenę ekspercką.
2. Ocena osiągnięć naukowych ma charakter hybrydowy i uwzględnia:
 - a) ocenę parametryczną – na podstawie punktów za publikacje i patenty;
 - b) ocenę ekspercką.
3. Ocena osiągnięć organizacyjnych ma charakter oceny eksperckiej.

IV. Przebieg oceny

1. Opinia bezpośredniego przełożonego (wszystkie grupy):
 - a) kierownik zakładu/dyrektor centrum sporządza opisową opinię osiągnięć nauczycieli akademickich swojego zakładu/centrum;
 - b) dyrektor instytutu sporządza opisową opinię osiągnięć kierowników zakładów swojego instytutu;
 - c) dziekan sporządza opisową opinię osiągnięć dyrektorów instytutów;
 - d) opisową opinię osiągnięć dziekana i dyrektora centrum sporządza prorektor wskazany przez rektora;
 - e) w przypadku, gdy kierownik zakładu jest jednocześnie dziekanem opisową opinię sporządza prorektor wskazany przez rektora.
2. Parametryczna ocena działalności dydaktycznej – opisanej skrótem (D) – (grupa pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych):
 - a) ocena parametryczna jest w skali od 0 do 5 (skok co 1);
 - b) ocena parametryczna bazuje na średniej arytmetycznej z ocen ogólnych z ankiet studentów i doktorantów (w wyliczeniu średniej brane są pod uwagę wyłącznie oceny, które zostały wystawione przez co najmniej 25% studentów przypisanych do zajęć; w przypadku, gdy żadna z ocen nie spełnia wymogu limitu wypełnienia ankiet przez co najmniej 25% studentów przypisanych do zajęć, pracownik uzyskuje ocenę parametryczną równą 3):
 - nauczyciel akademicki dla którego średnia arytmetyczna z ocen ogólnych z ankiet jest z przedziału (4.5,5.0] otrzymuje ocenę parametryczną 5;

- nauczyciel akademicki dla którego średnia arytmetyczna z ocen ogólnych z ankiet jest z przedziału (4.0,4.5] otrzymuje ocenę parametryczną 4;
 - nauczyciel akademicki dla którego średnia arytmetyczna z ocen ogólnych z ankiet jest z przedziału (3.5,4.0] otrzymuje ocenę parametryczną 3;
 - nauczyciel akademicki dla którego średnia arytmetyczna z ocen ogólnych z ankiet jest z przedziału (3.0,3.5] otrzymuje ocenę parametryczną 2;
 - nauczyciel akademicki dla którego średnia arytmetyczna z ocen ogólnych z ankiet jest z przedziału (2.5,3.0] otrzymuje ocenę parametryczną 1;
 - nauczyciel akademicki dla którego średnia arytmetyczna z ocen ogólnych z ankiet jest z przedziału (2.0,2.5] otrzymuje ocenę parametryczną 0;
- c) ocena parametryczna jest wpisywana przez dyrektora instytutu/dyrektora centrum;
- d) w przypadku oceny dyrektora instytutu ocena parametryczna jest wpisywana przez dziekana;
- e) w przypadku oceny dyrektora centrum ocena parametryczna jest wpisywana przez prorektora ds. współpracy międzynarodowej;
- f) w przypadku oceny dziekana ocena parametryczna jest wpisywana przez prorektora ds. studenckich i kształcenia.
3. Eksperska ocena działalności dydaktycznej – opisanej skrótem (D) - (grupa pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych)
- a) ocena ekspercka jest z przedziału od -2 do 2 (skok co 1);
- b) ocena ekspercka jest wpisywana przez komisję oceniającą na wydziale\ komisję oceniającą dla jednostek organizacyjnych niewchodzących w skład wydziałów w ramach konsensusu – w przypadku braku konsensusu decydujący jest głos przewodniczącego;
- c) w przypadku oceny dyrektora centrum ocena ekspercka jest wpisywana przez prorektora ds. współpracy międzynarodowej;
- d) w przypadku oceny dziekana ocena ekspercka jest wpisywana przez prorektora ds. studenckich i kształcenia.
4. Parametryczna ocena działalności naukowej – opisanej skrótem (N) – (grupa pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych):
- a) ocena przeprowadzana jest z uwzględnieniem zajmowanego stanowiska;
- b) ocena parametryczna jest z przedziału od 0 do 4 (skok co 1);
- c) ocenie podlegają osiągnięcia uzyskane w ramach dyscyplin naukowych reprezentowanych przez nauczyciela akademickiego w trakcie okresu oceny z uwzględnieniem co najmniej 12 miesięcznego okresu reprezentowania danej dyscypliny;
- d) ocenę parametryczną, w ramach dyscypliny ewaluowanej w Politechnice Poznańskiej, wpisują dziekani;
- e) w przypadku oceny dziekana ocena parametryczna jest wpisywana przez prorektora ds. nauki;
- f) ocenę parametryczną w ramach dyscypliny nieewaluowanej w Politechnice Poznańskiej wpisuje dziekan wydziału, w którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki;
- g) ocena parametryczna jest równa średniej ważonej, gdzie wagi odpowiadają procentowemu udziałowi (wyrażonemu za pomocą ułamka dziesiętnego) czasu pracy w dyscyplinie, z ocen z poszczególnych dyscyplin reprezentowanych przez nauczyciela akademickiego;
- h) ocena parametryczna w ramach dyscyplin bazuje na przygotowanym przez prorektora ds. nauki rankingu punktowym nauczycieli akademickich (z uwzględnieniem wymiaru zatrudnienia), opracowanego na podstawie punktowych osiągnięć publikacyjnych i patentowych (w przypadku dyscypliny ewaluowanej, gdy wyliczenie średniej dla danego stanowiska jest niemożliwe, to należy ją zastąpić medianą z rankingu dla całej dyscypliny; w przypadku dyscypliny nieewaluowanej średnią należy zastąpić medianą z rankingu wszystkich ocenianych pracowników z podziałem na stanowiska):
- nauczyciel akademicki którego pozycja w ww. rankingu jest nie niższa niż 150% średniej otrzymuje ocenę parametryczną 4;
 - nauczyciel akademicki którego pozycja w ww. rankingu jest nie niższa niż 100% średniej i niższa niż 150% średniej otrzymuje ocenę parametryczną 3;
 - nauczyciel akademicki którego pozycja w ww. rankingu jest nie niższa niż 60% średniej i niższa niż 100% średniej otrzymuje ocenę parametryczną 2;
 - nauczyciel akademicki którego pozycja w ww. rankingu jest nie niższa niż 20% średniej i niższa niż 60% średniej otrzymuje ocenę parametryczną 1;
 - nauczyciel akademicki którego pozycja w ww. rankingu jest niższa niż 20% średniej otrzymuje ocenę parametryczną 0.

5. Eksperska ocena działalności naukowej – opisanej skrótem (N) – (grupa pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych)
 - a) ocena ekspercka jest z przedziału od -1 do 2 (skok co 1);
 - b) ocena ekspercka, w ramach dyscypliny ewaluowanej w Politechnice Poznańskiej, jest wpisywana przez komisję oceniającą na wydziale w ramach konsensusu – w przypadku braku konsensusu decydujący jest głos przewodniczącego;
 - c) w przypadku oceny dziekana, ocena ekspercka jest wpisywana przez prorektora ds. nauki;
 - d) ocenę ekspercką w ramach dyscypliny nieewaluowanej w Politechnice Poznańskiej wpisuje dziekan wydziału, w którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki;
 - e) ocena ekspercka jest równa średniej arytmetycznej z ocen z poszczególnych dyscyplin reprezentowanych przez nauczyciela akademickiego.
6. Eksperska ocena działalności organizacyjnej – opisanej skrótem (O) - (grupa pracowników dydaktycznych, badawczo-dydaktycznych i badawczych)
 - a) ocena ekspercka jest z przedziału od 0 do 2 (skok co 1);
 - b) ocena ekspercka jest wpisywana przez komisję oceniającą na wydziale\komisję oceniającą dla jednostek organizacyjnych niewchodzących w skład wydziałów w ramach konsensusu – w przypadku braku konsensusu decydujący jest głos przewodniczącego;
 - c) w przypadku oceny dyrektora centrum ocena ekspercka jest wpisywana przez prorektora ds. współpracy międzynarodowej;
 - d) w przypadku oceny dziekana, ocena ekspercka jest wpisywana przez prorektora ds. rozwoju i współpracy z gospodarką.

V. Ocena końcowa Komisji oceniającej na wydziale

1. W grupie pracowników dydaktycznych ocena jest pozytywna gdy: $D \geq 3$ i $\Sigma \geq 5$; dla profesorów i profesorów uczelni: $D \geq 5$;
2. W grupie pracowników badawczych ocena jest pozytywna gdy: $N \geq 4$ i $\Sigma \geq 5$;
3. W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych ocena jest pozytywna gdy: $N \geq 2$ i $D \geq 2$ i $\Sigma \geq 8$.